PPRF測驗

個人與組織適配性(P-O FIT)測評契合概念

1. （求職端）個人填寫TWS台灣工作風格測評，獲得個人的工作風格
2. （求才端）企業運用PPRF組織工作風格分析，獲得職缺崗位的工作風格
3. 運用系統進行工作風格的契合度運算

《求職者》
獲得**契合工作**推薦

→

P – O
FIT

←

《求才者》
獲得**契合人選**推薦

工作風格是人格在職場中的投影

- 每個人的人格特質在工作中，會展現出不同的行事方法
  形成個人慣有的表現方式，即為工作風格，有些對於工作有助益，有些則可能造成阻礙...
  在工作中，
  如果無法按照自身風格作事，則容易感到不順心、難以適應；
  反之，若自身風格與職業相契合，則更容易一展長才。

- 因此，TWS工作風格量表可以協助：
  釐清-
  協助釐清自我的工作風格，即可知道自己的行事特點，作為選擇不同工作的參考指標
  調整-
  人格特質雖穩定，但行為可以調整，因此，個人可在職場中調整工作風格，
  作為職場溝通、人際關係經營、提升工作表現的策略

為什麼要調查工作風格？

★ 一個人身上會有很多「複合」特質，但重點是找到適合該職務的關鍵特質。

例如，人資或招募相關人員會說：
「這個職位最關鍵的是**需要創新、團隊合作和具挑戰性的傢伙！**
所以我們要找到＊＊＊個性的人」
「要在我們組織成功地達到這個跨部門任務
最關鍵的是身段要柔軟，腦袋夠開放！
所以我們要找到＊＊＊個性的人」

★ 在企業界，人力資源安置與運用的最終目標在於**人盡其才、各適其職**。
因此，人員的甄選與安置極其慎重。

為什麼要調查工作風格？

PPRF（Personality-related Position Requirements Form）
即是一種工作分析的方法，可調查各職務所適合的工作風格情況。

招募甄選

– 將各個職務的工作風格剖面建立起來後，在人員甄選時，可將求職者的個人工作風格剖面予以比對，看其是否具備該職務宜具之工作風格。

訓練發展

– 當個人與職類風格有差異時，便可進行企業內部訓練的安排，以調整個人風格使之與職類的風格貼近，提高在現行職務上做事更順利以及更容易成功的機會。

雇主品牌

– 打造具有戰力的團隊、體質健全的組織，成就優良的雇主品牌，面對人力大幅縮減的下一個世代。

探索自我工作風格

- 從五大面向出發
- 探索十三個工作風格
- 探索您最優勢的工作風格

PPRF工作風格分析-系統操作流程圖

人資等單位操作

填答對象操作

1. 求才端 填寫職務資料 — 填寫職務的基本資料

2. 邀請填答對象 — 邀請該職務的專家（高績效、主管、高職等）的公司同仁，填寫問卷 — （受邀填答對象）填寫問卷

3. 統計填答分數 — 選擇並統計您邀請填答對象的工作風格分數

4. 了解職務工作風格 — 統計過後的分數，即為適合的工作風格分數

5. 勾選工作風格以進行媒合

探索職務工作風格

★ 招募甄選的利器

- 訓練發展的規劃
- 雇主品牌的打造

★ 若想深入了解自身優勢，可洽就近就業中心

個人職缺媒合

生 涯 成 功

快 樂 生 活