



PPRF 測驗



# 個人與組織適配性(P-O FIT)測評契合概念



- 1 (求職端) 個人填寫TWS台灣工作風格測評, 獲得個人的工作風格
- 2 (求才端) 企業運用PPRF組織工作風格分析, 獲得職缺崗位的工作風格
- 3 運用系統進行工作風格的契合度運算

《求職者》  
獲得**契合工作**推薦



P - O  
FIT



《求才者》  
獲得**契合人選**推薦

## 工作風格是人格在職場中的投影



- ★ 每個人的人格特質在工作中，會展現出不同的行事方法  
形成個人慣有的表現方式，即為工作風格，有些對於工作有助益，有些則可能造成阻礙...  
在工作中，  
如果無法按照自身風格作事，則容易感到不順心、難以適應；  
反之，若自身風格與職業相契合，則更容易一展長才。
- ★ 因此，TWS工作風格量表可以協助：  
**釐清-**  
協助釐清自我的工作風格，即可知道自己的行事特點，作為選擇不同工作的參考指標  
**調整-**  
人格特質雖穩定，但行為可以調整，因此，個人可在職場中調整工作風格，  
作為職場溝通、人際關係經營、提升工作表現的策略

## 為什麼要調查工作風格？



- ★ 一個人身上會有很多「複合」特質，但重點是找到適合該職務的關鍵特質。

例如，人資或招募相關人員會說：

「這個職位最關鍵的是需要創新、團隊合作和具挑戰性的傢伙！

所以我們需要找到 \* \* \* 個性的人」

「要在我們組織成功地達到這個跨部門任務

最關鍵的是身段要柔軟，腦袋夠開放！

所以我們需要找到 \* \* \* 個性的人」



- ★ 在企業界，人力資源安置與運用的最終目標在於人盡其才、各適其職。因此，人員的甄選與安置極其慎重。

# 為什麼要調查工作風格？



## PPRF (Personality-related Position Requirements Form)

即是一種工作分析的方法，可調查各職務所適合的工作風格情況。

### 招募甄選

– 將各個職務的工作風格剖面建立起來後，在人員甄選時，可將求職者的個人工作風格剖面予以比對，看其是否具備該職務宜具之工作風格。

### 訓練發展

– 當個人與職類風格有差異時，便可進行企業內部訓練的安排，以調整個人風格使之與職類的風格貼近，提高在現行職務上做事更順利以及更容易成功的機會。

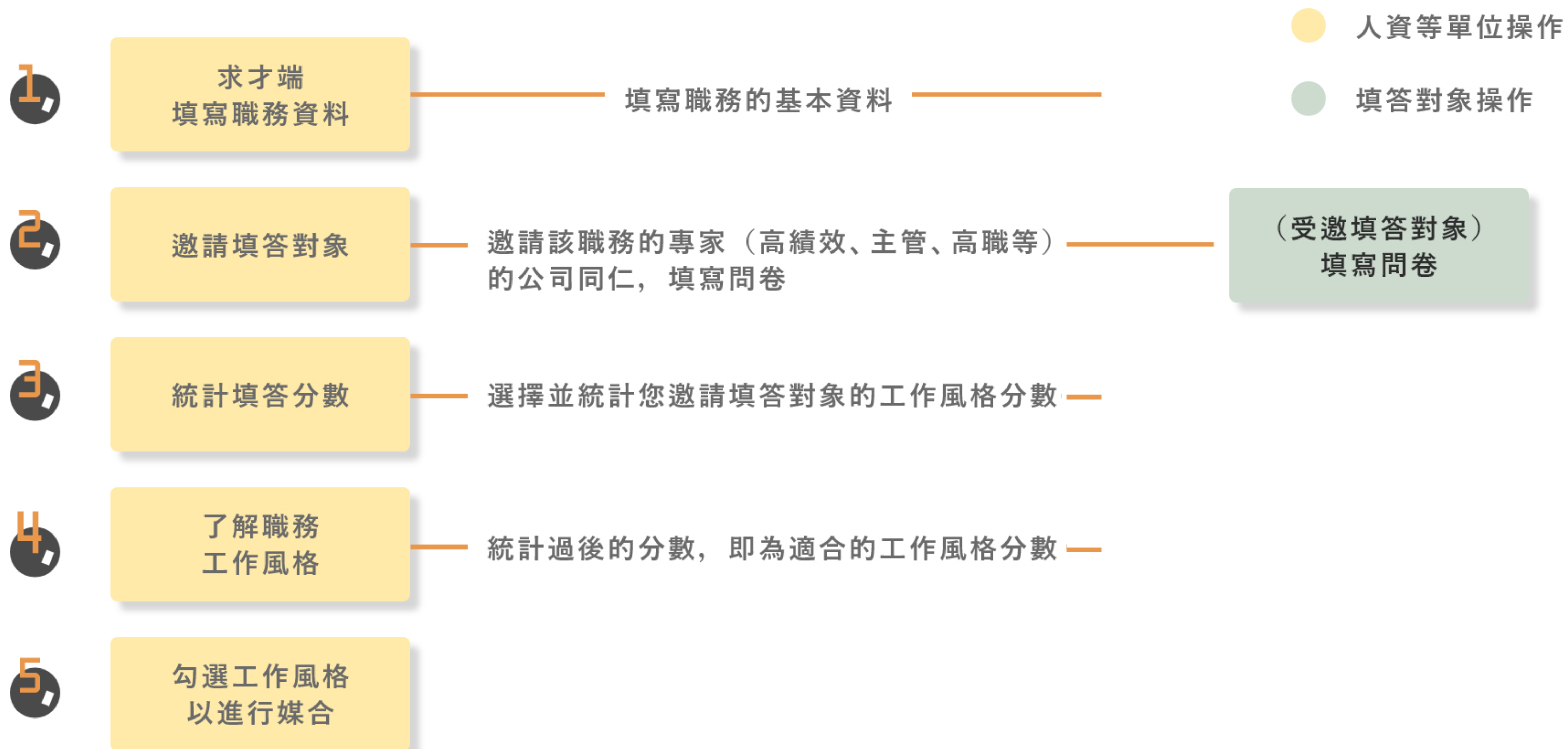
### 雇主品牌

– 打造具有戰力的團隊、體質健全的組織，成就優良的雇主品牌，面對人力大幅縮減的下一個世代。

# 探索自我工作風格



# PPRF工作風格分析-系統操作流程圖





- ★ 招募甄選的利器
  - 訓練發展的規劃
  - 雇主品牌的打造

- ★ 若想深入了解自身優勢，可洽就近就業中心





# 個人職缺媒合

生

涯

成

功



快

樂

生

活

